

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Όνοματεπώνυμο	Κλουτσινιώτης Παναγιώτης
Διεύθυνση Κατοικίας	Κτίριο «Καλυψώ», Π. Βραΐλα Αρμένη 4, 49132 Κέρκυρα
Τηλέφωνο Επικοινωνίας	2661087965
E-mail	kloutsiniotis@ionio.gr

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΕΣ ΣΠΟΥΔΕΣ**Μεταδιδακτορική Έρευνα στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού με έμφαση στον τομέα του Ελληνικού Τουρισμού (post-doc)**

Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων

7/2019 – 11/2022 *Τίτλος μεταδιδακτορικής έρευνας: “The Human Resource Management Effects in the Greek Hospitality Sector”*

Η παρούσα έρευνα χρηματοδοτήθηκε από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ: MIS-5033021)

Επιβλέπων Καθηγητής: Δημήτριος Μιχαήλ

Διδακτορικό Δίπλωμα Ειδίκευσης στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (PhD)

Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων

3/2013 – 7/2017 *Τίτλος Διατριβής: “High Performance Work Systems in Greece: An Empirical Approach”*

Επιβλέπων Καθηγητής: Δημήτριος Μιχαήλ

Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA)

Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων

10/2008 – 11/2010 *Τίτλος Διατριβής: “The Impact of an MBA on Career Prospects and Advancement: The Greek Case”*

Η παρούσα διατριβή δημοσιεύθηκε σε περιοδικό με κριτές με τον τίτλο “The impact of an MBA on managerial skills and career advancement: The Greek case”

Επιβλέπων Καθηγητής: Δημήτριος Μιχαήλ

Πτυχίο Γεωπονικής Σχολής, Κατεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας (BSc)

Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ), Γεωπονική Σχολή

10/2001 – 7/2008

Η Γεωπονική Σχολή περιλαμβάνει 10 ακαδημαϊκά εξάμηνα (πενταετούς φοίτησης σχολή). Τα δύο πρώτα έτη αποτελούν τον βασικό κορμό της σχολής, ενώ τα υπόλοιπα τρία ο εκάστοτε φοιτητής καλείται να επιλέξει ειδίκευση. Τέλος, για την ολοκλήρωση των σπουδών απαιτείται διπλωματική εργασία η οποία δεν περιλαμβάνεται στον οδηγό σπουδών των δέκα ακαδημαϊκών εξαμήνων.

Τίτλος Πτυχιακής: “Οι επιπτώσεις της Ενδιάμεσης Αναθεώρησης: Η Προσέγγιση των μοντέλων CAPRI, FAPRI, CAPSIM, ESIM, CAPMAT”

Επιβλέπουσα Καθηγήτρια: Ελένη Παπαδοπούλου

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Επίκουρος Καθηγητής στο γνωστικό αντικείμενο «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων στον Τουρισμό και τη Φιλοξενία» (ΦΕΚ Διορισμού: 3164/τ.Γ/26-12-2022)

Τμήμα Τουρισμού, Ιόνιο Πανεπιστήμιο

Διδασκόμενα μαθήματα

12/2022 – σήμερα

- «Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Ηγεσία», μάθημα επιλογής Ε' εξαμήνου (χειμερινό)
- «Εργασιακές Σχέσεις και Πολιτικές Απασχόλησης στον Τουρισμό», μάθημα επιλογής Ζ' εξαμήνου (χειμερινό)
- «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων», μάθημα υποχρεωτικό Δ' εξαμήνου (εαρινό)
- «Μέθοδοι Έρευνας στον Τουρισμό και την Φιλοξενία», μάθημα υποχρεωτικό ΣΤ' (εαρινό)

Ακαδημαϊκός Υπότροφος του Ν. 4009/2011 [ΕΣΠΑ] στο επιστημονικό πεδίο «Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων»,

Τμήματος Τουρισμού Ιονίου Πανεπιστημίου

Αυτοδύναμη διδασκαλία

10/2022 – 12/2022

- «Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Ηγεσία», μάθημα επιλογής Ε' εξαμήνου (χειμερινό)
- «Εργασιακές Σχέσεις και Πολιτικές Απασχόλησης στον Τουρισμό», μάθημα επιλογής Ζ' εξαμήνου (χειμερινό)

Διδάσκων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Π.Δ. 407/80) στο γνωστικό αντικείμενο «Πρώθηση Τουρισμού και Περιβάλλον», Τμήματος Τουρισμού Ιονίου Πανεπιστημίου

Αυτοδύναμη διδασκαλία

10/2021 – 7/2022

- «Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Ηγεσία», μάθημα επιλογής Ε' εξαμήνου (χειμερινό)
- «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων», μάθημα υποχρεωτικό Δ' εξαμήνου (εαρινό)

Επισκέπτης Λέκτορας, Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (Π.Μ.Σ.) στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων Πανεπιστημίου Μακεδονίας (Διδασκαλία κατόπιν προσκλήσεως)

- «Αναλυτική στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων», υποχρεωτικό μάθημα Β' εξαμήνου (εαρινό)

Διδάσκων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Π.Δ. 407/80) στο γνωστικό αντικείμενο «Πρώθηση Τουρισμού και Περιβάλλον», Τμήματος Τουρισμού Ιονίου Πανεπιστημίου

Αυτοδύναμη διδασκαλία

- «Περιβάλλον και Τουρισμός», μάθημα επιλογής Α' εξαμήνου (χειμερινό)
- «Μάρκετινγκ Τουριστικών Υπηρεσιών», μάθημα υποχρεωτικό Γ' εξαμήνου (χειμερινό)
- «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων», μάθημα υποχρεωτικό Δ' εξαμήνου (εαρινό)

9/2020 – 6/2021

Επισκέπτης Λέκτορας, Διατμηματικού Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (Δ.Π.Μ.Σ.) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) καθώς και του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (Π.Μ.Σ.) στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (MHRM) του Πανεπιστημίου Μακεδονίας (Διδασκαλία κατόπιν προσκλήσεως)

- «Μέθοδοι Έρευνας στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων», υποχρεωτικό μάθημα Α' εξαμήνου (χειμερινό) του Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (MHRM, 4 διαλέξεις)
- «Αναλυτική στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων», υποχρεωτικό μάθημα Β' εξαμήνου (εαρινό) του Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (MHRM, 4 διαλέξεις)

- «Διοίκηση Απόδοσης και Ανταμοιβής», μάθημα επιλογής Β' εξαμήνου (εαρινό) του Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (MHRM, 1 διάλεξη)
- «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων», υποχρεωτικό μάθημα Β' εξαμήνου (εαρινό) του Δ.Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (2 διαλέξεις)
- «Συστήματα Κινήτρων, Αμοιβών και Σταδιοδρομίας στις Επιχειρήσεις», μάθημα επιλογής Β' εξαμήνου (εαρινό) του Δ.Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (1 διάλεξη)

Εντεταλμένος Λέκτορας, Διατμηματικού Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (Δ.Π.Μ.Σ.) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) Πανεπιστημίου Μακεδονίας (ανάθεση από την Ειδική Διατμηματική Επιτροπή του Δ.Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων) καθώς και του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (Π.Μ.Σ.) στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (ανάθεση από τη γενική συνέλευση του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων)

Αυτοδύναμη διδασκαλία

10/2019 – 8/2020

- «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων», υποχρεωτικό μάθημα Β' εξαμήνου (χειμερινό) του Δ.Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA executive), σε συνδιδασκαλία με τον καθηγητή κ. Δημήτριο Μιχαήλ.
- «Μέθοδοι Έρευνας στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων», υποχρεωτικό μάθημα Α' εξαμήνου (χειμερινό) του Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (MHRM), σε συνδιδασκαλία με τον αναπληρωτή καθηγητή κ. Παπαθανασίου Ιάσων
- «Αναλυτική στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων», υποχρεωτικό μάθημα Β' εξαμήνου (εαρινό) του Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (MHRM), σε συνδιδασκαλία με τον καθηγητή κ. Μοσχίδη Οδυσσέα
- Επίβλεψη διπλωματικών εργασιών φοιτητών

Εντεταλμένος Λέκτορας, Διατμηματικού Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (Δ.Π.Μ.Σ.) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) Πανεπιστημίου Μακεδονίας (ανάθεση από την Ειδική Διατμηματική Επιτροπή του Δ.Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων)

10/2018 – 8/2019

Αυτοδύναμη διδασκαλία (σε συνδιδασκαλία με τον καθηγητή κ. Δημήτριο Μιχαήλ)

- «Ειδικά Θέματα Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων», μάθημα επιλογής Γ' εξαμήνου (χειμερινό) κατεύθυνσης «Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων» (MBA)

- «Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων», υποχρεωτικό μάθημα Β' εξαμήνου (εαρινό) του Δ.Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA)
- Επίβλεψη διπλωματικών εργασιών φοιτητών που πραγματοποίησαν έρευνα πεδίου και διεξήγαγαν εμπειρική ανάλυση.

Επιπρόσθετη συμμετοχή σε διδασκαλία κατόπιν προσκλήσεως

- «Ανθρώπινες Σχέσεις και Επικοινωνία στη ΔΑΠ» (2 διαλέξεις), μάθημα επιλογής Γ' εξαμήνου (χειμερινό) κατεύθυνσης «Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων» (MBA)
- «Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων» (5 διαλέξεις), υποχρεωτικό μάθημα Β' εξαμήνου (χειμερινό) του Δ.Π.Μ.Σ. για στελέχη επιχειρήσεων (MBA executive).

Εντεταλμένος Λέκτορας, Διατμηματικού Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (Δ.Π.Μ.Σ.) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) Πανεπιστημίου Μακεδονίας (ανάθεση από την Ειδική Διατμηματική Επιτροπή του Δ.Π.Μ.Σ. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων)

Αυτοδύναμη διδασκαλία (σε συνδιδασκαλία με τον καθηγητή κ. Δημήτριο Μιχαήλ)

10/2017 – 7/2018

- «Ειδικά Θέματα Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων» μάθημα επιλογής Γ' εξαμήνου (χειμερινό) κατεύθυνσης «Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων» (MBA)
- «Ειδικά Θέματα Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων» μάθημα επιλογής Γ' εξαμήνου (εαρινό) κατεύθυνσης «Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων» για στελέχη επιχειρήσεων (MBA executive)
- Επίβλεψη διπλωματικών εργασιών φοιτητών που πραγματοποίησαν έρευνα πεδίου και διεξήγαγαν εμπειρική ανάλυση.

Διδακτορικός Ερευνητής, Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων

Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων

3/2013 – 7/2017

Ως υποψήφιος διδάκτωρ του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας ασχολήθηκα με την επίδραση ενός συστήματος πρακτικών Ανθρώπινου Δυναμικού (HR Practices) – γνωστού ως “High Performance Work Systems (HPWS)” – στις στάσεις και συμπεριφορές των εργαζομένων. Απώτερο σκοπό της έρευνας αποτέλεσε η προσπάθεια εξήγησης του τρόπου λειτουργίας αυτής της σχέσης. Τμήματα της έρευνας δημοσιεύθηκαν σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές – όπως τα European Management Journal, Personnel Review, Employee Relations – ενώ επί μέρους τμήματα

παρουσιάσθηκαν σε διεθνή συνέδρια με κριτές, όπως το British Academy of Management (BAM) και το University Forum for Human Resource Development (UFHRD).

Σύμβουλος Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (Πρακτική Άσκηση / Μαθητεία)

9/2011 – 1/2012

Σύνταξη και Υποβολή Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων και Έργων ΕΣΠΑ

Εκπλήρωση Στρατιωτικών Υποχρεώσεων

8/2010 – 4/2011

Αεροπορία Στρατού

Πάχη Μεγάρων Αττικής

Βοηθός Έρευνας

Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων

10/2009 – 5/2010

Στο πλαίσιο των καθηκόντων μου ως υπότροφος του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) συμμετείχα στην δημιουργία ερωτηματολογίου καθώς και στην διενέργεια της έρευνας με την διανομή των ερωτηματολογίων στους συμμετέχοντες. Επιπροσθέτως, συμμετείχα στην ανάπτυξη των ερευνητικών υποθέσεων της έρευνας.

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΜΕ ΚΡΙΤΕΣ

1. Mihail, D.M. and Kloutsiniotis, P.V. (2014). 'The impact of an MBA on managerial skills and career advancement: The Greek case'. *The International Journal of Management Education*, 12: 3, 212-222. <https://doi.org/10.1016/j.ijme.2014.04.002>
2. Mihail, D.M. and Kloutsiniotis, P.V. (2016a). 'The effects of high-performance work systems on hospital employees' work-related well-being: Evidence from Greece'. *European Management Journal*, 34: 4, 424-438. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2016.01.005>
3. Mihail, D.M. and Kloutsiniotis, P.V. (2016b). 'Modeling patient care quality: an empirical high-performance work system approach'. *Personnel Review*, 45: 6, 1176-1199. <https://doi.org/10.1108/PR-03-2015-0068>
4. Kloutsiniotis, P.V. and Mihail, D.M. (2017). 'Linking innovative human resource practices, employee attitudes and intention to leave in healthcare services'. *Employee Relations*, 39: 1, 34-53. <https://doi.org/10.1108/ER-11-2015-0205>
5. Kloutsiniotis, P.V. and Mihail, D.M. (2018). 'The link between perceived High Performance Work Practices, employee attitudes and service quality: The mediating and moderating role of trust'. *Employee Relations*, 40: 5, 801-821. <https://doi.org/10.1108/ER-08-2017-0201>
6. Kloutsiniotis, P.V. and Mihail, D.M. (2020a). 'Is it worth it? Linking perceived high-performance work systems and emotional exhaustion: The mediating role of job demands and job resources'. *European Management Journal*, 38: 4, 565-579. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2019.12.012>
7. Kloutsiniotis, P.V. and Mihail, D.M. (2020b). 'High Performance Work Systems in the Tourism and Hospitality Industry: A critical review'. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 32: 7, 2365-2395. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-10-2019-0864>
8. Kloutsiniotis, P.V. and Mihail, D.M. (2020c). 'The effects of High Performance Work Systems in employees' service-oriented OCB'. *International Journal of Hospitality Management*, 90, 1-12. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102610>
9. Kloutsiniotis, P.V., Katou, A. and Mihail, D.M. (2021). 'Examining the dark-side of High Performance Work Systems in the Greek manufacturing sector'. *Employee Relations*, 43: 5, 1104-1129. <https://doi.org/10.1108/ER-04-2020-0170>
10. Kloutsiniotis, P.V., Mihail, D.M., Mylonas, N. and Pateli, A. (2022). 'Transformational Leadership, HRM practices and burnout during the COVID-19 pandemic: The role of personal stress, anxiety, and workplace loneliness'. *International Journal of Hospitality Management*, 102, 1-14.
11. Kloutsiniotis, P.V., Mihail, D.M. and Gounioti, S.S (2023a). 'The effects of Transformational Leadership and HRM practices on employee outcomes and productivity in the Greek Hospitality Industry during COVID-19'. *Employee Relations*, 45: 3, 653-676.

- 12 Kloutsiniotis, P.V (2023b). 'The effects of High Performance Work Systems in service quality and customer satisfaction: A multi-level approach'. *International Journal of Contemporary Hospitality Management* (under review)

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΜΕ ΚΡΙΤΕΣ

(Υπογραμμίζεται το όνομα του συγγραφέα ο οποίος πραγματοποίησε την ανακοίνωση στο συνέδριο)

1. Mihail, D.M. and Kloutsiniotis, P.V. (2016c). 'The effects of high-performance work systems on Greek hospital employees' work-related well-being'. *University Forum for Human Resource Development 2016 (UFHRD 2016), Manchester Metropolitan University, 8-10th June, 2016.*
2. Mihail, D.M. and Kloutsiniotis, P.V. (2016d). 'The impact of high-performance work systems on Greek hospital employees' work-related well-being and job burnout'. *British Academy of Management (BAM2016) conference, Newcastle Business School, 6-8th September, 2016.*
3. Mihail, D.M., Kloutsiniotis, P.V. and Spyropoulou, E. (2018). 'The Impact of High Performance Work Systems on Greek Tourism'. *4th International Tourism and Hospitality Management Congress (ITHMC), Budapest, 17-21st October, 2018.*
4. Kloutsiniotis, P.V. and Mihail, D.M. (2019a). 'Exploring the relationship between high involvement work practices, work demands and employees' attitudes and behaviors'. *International Conference on Applied Research in Management, Business and Economics, Barcelona (Spain), 5-7 April, 2019.*
5. Kloutsiniotis, P.V. and Mihail, D.M. (2019b). 'HPWS: A Bundling or a Systems approach? Evidence from the Greek Healthcare Sector'. *The 2nd International Conference on Research in Business, Management and Economics, Vienna (Austria), 3-5 December, 2019.*
6. Kloutsiniotis, P.V. and Mihail, D.M. (2022). 'Modeling Human Resource Management in the Hotel Industry: The Greek case'. *The 4th World Conference on Management, Business and Economics, Paris – France, 2-4 December, 2022.*
7. Kloutsiniotis, P.V., Mihail, D.M. and Christopoulos, C. (2023). 'Modeling the impact of teamworking on work burnout and employee engagement: The case of the Greek Hotel Industry'. *International Conference on Tourism Statistics and Tourism Industries (ICTSTI-2023), Moscow, 12 July, 2023*

ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

Associate Editor	Τίτλος Επιστημονικού Περιοδικού	Δείκτης Βαρύτητας (Impact Factor)*	ABS ranking **
	Employee Relations	2.688	2

ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΗΣ (REVIEWER) ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑWeb of Science ResearcherID: <https://publons.com/researcher/J-7161-2019/>

α/α	Τίτλος Επιστημονικού Περιοδικού	Δείκτης Βαρύτητας (Impact Factor)*	ABS ranking **	Αριθμός (reviews)
1	Human Resource Management (US)	2.934	4	4
2	Human Resource Management Journal	3.816	4	4
3	The International Journal of Human Resource Management	3.150	3	12
4	International Journal of Contemporary Hospitality Management	5.667	3	16
5	International Journal of Hospitality Management	9.237	3	1
6	European Management Review	1.600	3	1
7	Employee Relations	1.496	2	16
8	Management Decision	1.963	2	2
9	Personnel Review	1.362	2	5
10	European Management Journal	2.985	2	5
11	Canadian Journal of Administrative Sciences	0.674	2	1
12	Knowledge Management Research and Practice	1.013	1	1
13	European Journal of International Management	1.530	1	3
Σύνολο				71

* Στοιχεία δείκτη βαρύτητας για το εκάστοτε επιστημονικό περιοδικό με βάση τις πιο πρόσφατες μετρήσεις (πηγή: Thomson Reuters, Journal Citation Reports 2018)

** Αξιολόγηση Περιοδικών βάση της λίστας Association of Business Schools (ABS)

ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ

	Επίπεδο	Πιστοποιήσεις
Αγγλικά	Άριστη γνώση	TOEFL (Score: 92) GMAT (Score: 600)
Γερμανικά	Άριστη γνώση	Mittelstufe (C1)

ΓΝΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΜΙΚΩΝ

- Άριστη γνώση σουίτας Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint)
- Άριστη γνώση στατιστικών μεθόδων και λογισμικών
 - ✓ SPSS
 - ✓ Structural Equation Modeling (SEM) / AMOS
 - ✓ Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) / SmartPLS
- Άριστη γνώση λειτουργικών συστημάτων Windows και Macintosh

ΑΛΛΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑ

- Πολύ καλή γνώση κιθάρας
 - ✓ Ηλεκτρικής
 - ✓ Ακουστικής
- Δραστηριότητες / Αθλητισμός
 - ✓ Tennis: εξαιρετικό επίπεδο
 - ✓ Windsurfing: εξαιρετικό επίπεδο
 - ✓ Ski: επαγγελματικό επίπεδο
 - ✓ Θαλάσσιο σκι / slalom: επαγγελματικό επίπεδο