

**M5.4 Δημοσιοποιημένη πολιτική υποστήριξης και ανάπτυξης του προσωπικού του
ΠΜΣ**

Ίδρυμα: Ιόνιο Πανεπιστήμιο

Τμήμα: Περιβάλλοντος (επισπεύδον) – Τεχνών Ήχου και Εικόνας (συνεργαζόμενο)

Τίτλος ΠΜΣ: Νέες Τεχνολογίες για την Περιβαλλοντική Εκπαίδευση και τη Βιώσιμη
Ανάπτυξη

Ημερομηνία υποβολής: Ιανουάριος 2024



Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών

«Νέες Τεχνολογίες για την Περιβαλλοντική Εκπαίδευση και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη»

**Τμήμα Περιβάλλοντος,
Σχολή Περιβάλλοντος
Τμήμα Τεχνών Ήχου και Εικόνας,
Σχολή Μουσικής και Οπτικοακουστικών Τεχνών
Ιόνιο Πανεπιστήμιο**

Πολιτική Υποστήριξης και Ανάπτυξης του προσωπικού του ΠΜΣ

Το Τμήμα Περιβάλλοντος της Σχολής Περιβάλλοντος του Ιονίου Πανεπιστημίου ακολουθεί ενιαία πολιτική ποιότητας για όλα τα Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ) τα οποία προσφέρει ή πρόκειται να προσφέρει στο μέλλον είτε αυτοτελώς είτε σε συνεργασία με άλλα Τμήματα ή Φορείς.

Ανάμεσα στους άξονες διασφάλισης ποιότητας αναφέρονται η προώθηση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του διδακτικού έργου, η προώθηση της αριστείας στην έρευνα και η καταλληλότητα των προσόντων του προσωπικού.

Όσον αφορά στο Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Νέες Τεχνολογίες για την Περιβαλλοντική Εκπαίδευση και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη» (ΔΠΜΣ «NTEES») το οποίο προσφέρεται από το Τμήμα Περιβάλλοντος (επισπεύδον) σε συνεργασία με το Τμήμα Τεχνών Ήχου και Εικόνας του Ιονίου Πανεπιστημίου, για την υλοποίηση των παραπάνω καθώς και για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας και της σταθερά υψηλής ποιότητας του ανθρώπινου δυναμικού, το Τμήμα Περιβάλλοντος εφαρμόζει πολιτική υποστήριξης και ανάπτυξης του προσωπικού του ΔΠΜΣ, η οποία συνίσταται στις παρακάτω βασικές αρχές:

- Ενθάρρυνση και έμπρακτη στήριξη (με παροχή των κατάλληλων αδειών) της διαρκούς επιμόρφωσης του διδακτικού και διοικητικού προσωπικού μέσω εξωτερικών φορέων. Η επιμόρφωση μπορεί να αφορά σε διάφορους τομείς όπως (ενδεικτικά) νέες τεχνολογίες στην εκπαίδευση και τη διοίκηση, θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, ζητήματα νομοθεσίας και δεοντολογίας, ζητήματα προσωπικής ανάπτυξης (για παράδειγμα η ψυχική ανθεκτικότητα στο χώρο εργασίας)
- Υποστήριξη επιμορφωτικών και συμβουλευτικών δράσεων εντός του ΔΠΜΣ με διάφορα μέσα (όπως προσκεκλημένοι ομιλητές και συμμετοχή σε στρογγυλές τράπεζες)
- Ενθάρρυνση συμμετοχής των μελών του διδακτικού προσωπικού σε εθνικά και διεθνή επιστημονικά συνέδρια/ημερίδες/συμπόσια για την προβολή των ερευνητικών τους αποτελεσμάτων, την ενημέρωσή τους για τις εξελίξεις στο εκάστοτε ερευνητικό πεδίο και τη διερεύνηση δυνατοτήτων για νέες

ερευνητικές συνεργασίες

- Διάθεση, συντήρηση και ανάπτυξη των κατάλληλων υποδομών και υπηρεσιών για την ομαλή διεξαγωγή του εκπαιδευτικού έργου είτε με φυσική παρουσία είτε εξ' αποστάσεως, καθώς και για τη διεξαγωγή του διοικητικού έργου
- Προσφορά υπηρεσιών υποστήριξης του ερευνητικού έργου (όπως πρόσβαση σε βιβλιογραφικές βάσεις δεδομένων, διαχειριστική συνδρομή στην υλοποίηση ερευνητικών προγραμμάτων, διάθεση συγκεκριμένου κονδυλίου για τη δημοσίευση ερευνητικών αποτελεσμάτων σε περιοδικά ανοικτής πρόσβασης ή την συμμετοχή σε συνέδρια)
- Συνεχής διερεύνηση, καταγραφή, αξιολόγηση και αναθεώρηση των αναγκών του διδακτικού και διοικητικού προσωπικού για την ορθολογική λήψη μέτρων υποστήριξης και ανάπτυξής του.