



**Τμήμα Ξένων Γλωσσών Μετάφρασης και Διερμηνείας
Σχολή Ανθρωπιστικών Επιστημών
Ιόνιο Πανεπιστήμιο**

**Πρωτόκολλο πρόληψης και αντιμετώπισης περιστατικών
έμφυλων διακρίσεων, παρενόχλησης και κακοποίησης**

Κέρκυρα, Μάιος 2022

Πρόλογος

Το Τμήμα Ξένων Γλωσσών, Μετάφρασης και Διερμηνείας (ΤΞΓΜΔ) λειτουργεί με γνώμονα τον σεβασμό στα δικαιώματα και τις ελευθερίες των ανθρώπων, την αξιοπρέπειά τους, τη διασφάλιση της σωματικής και ψυχικής τους ακεραιότητας και την αλληλεγγύη. Στόχος του Τμήματος είναι η ομαλή και εύρυθμη λειτουργία της ακαδημαϊκής κοινότητας και η δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας και σπουδών όλων των μελών του.

Στο πλαίσιο των αρχών η Γενική Συνέλευση του Τμήματος, στην 8^η Συνεδρίασή της, την 15-2-2022, με Πρόεδρο τον Καθηγητή Σωτήριο Λίβα προχώρησε στη σύσταση και ψήφιση του παρόντος Πρωτοκόλλου με πρωτεύοντα στόχο την πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών έμφυλων διακρίσεων, παρενόχλησης και κακοποίησης.

Στο Πρωτόκολλο παρουσιάζονται αναλυτικά όλες οι δράσεις και οι ενέργειες που οφείλει να φέρει εις πέρας το ΤΞΓΜΔ στο πλαίσιο ενημέρωσης, πρόληψης και αντιμετώπισης τυχόν περιστατικών που σχετίζονται με τις έμφυλες διακρίσεις.

Πίνακας Περιεχομένων

Πρόλογος.....	3
Κεφάλαιο 1: Θεσμικό πλαίσιο στο Ι.Π.	5
Κεφάλαιο 2: Στρατηγική για την πρόληψη περιστατικών έμφυλων διακρίσεων, παρενόχλησης και κακοποίησης.....	6
Σχεδιασμός και οργάνωση.....	6
Καθορισμός προτεραιοτήτων – προγραμματισμός /.....	6
οργάνωση δράσεων.....	6
Πεδία προτεραιοτήτων παρέμβασης, στόχοι – δράσεις.....	7
Σχεδιάγραμμα Παρεμβατικής Δράσης.....	9
Λογικό μοντέλο για μέτρα ευαισθητοποίησης για το προσωπικό.....	10
Κεφάλαιο 3: Παρακολούθηση – Υλοποίηση – Αξιολόγηση της Κατάστασης ...	11

Κεφάλαιο 1

Θεσμικό πλαίσιο στο Ι.Π.

Η Σύγκλητος του Ιονίου Πανεπιστημίου (Ι.Π.) προχώρησε στην 24^η Συνεδρίασή της, στις 20 Απριλίου 2021, σε σύσταση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ) του Ιονίου Πανεπιστημίου, αποτελούμενη από έξι μέλη Δ.Ε.Π, ένα μέλος Ε.Ε.Π ή Ε.ΔΙ.Π ή Ε.Τ.Ε.Π. έναν διοικητικό υπάλληλο και έναν φοιτητή, η οποία έχει τις εξής αρμοδιότητες βάσει του ΦΕΚ 13/τ.Α'/29-1-2019:

- εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του Ιδρύματος και καταρτίζει ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στη Σύγκλητο,
- εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση του σεξισμού,
- παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με το φύλο και την ισότητα,
- παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά,
- προωθεί την εκπόνηση Π.Μ.Σ. και τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου,
- προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της,
- παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση. Με τον εσωτερικό Κανονισμό του Α.Ε.Ι. ρυθμίζονται ειδικότερα τα θέματα υποστήριξης των θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης από την Επιτροπή.

Κεφάλαιο 2

Στρατηγική για την πρόληψη περιστατικών έμφυλων διακρίσεων, παρενόχλησης και κακοποίησης

Η Γενική Συνέλευση Τμήματος διαμόρφωσε και ψήφισε την 15-2-2022 Σχέδιο Δράσης πρόληψης και αντιμετώπισης περιστατικών έμφυλων διακρίσεων, παρενόχλησης και κακοποίησης.

Σχεδιασμός και οργάνωση

Στο πλαίσιο της παραπάνω απόφασης, η Γενική Συνέλευση του Τμήματος προβλέπεται να ενημερώσει τις πρυτανικές αρχές του Ι.Π. για το Σχέδιο Δράσης, προκειμένου να διασφαλισθεί η αναγκαία ιδρυματική υποστήριξη στην υλοποίηση του έργου (διοικητική, νομική, οικονομική).

Για το Σχέδιο Δράσης ενημερώθηκε η Ε.Ι.Φ. του Ι.Π., ώστε να υπάρξει συνεργασία και ομοφωνία με την αρμόδια επιτροπή για ζητήματα έμφυλων διακρίσεων, παρενόχλησης και κακοποίησης.

Καθορισμός προτεραιοτήτων – προγραμματισμός / οργάνωση δράσεων

Προτεραιότητα του ΤΞΓΜΔ αποτελεί η ενημέρωση του διοικητικού και διδακτικού προσωπικού και του συνόλου των φοιτητών και φοιτητριών για ζητήματα έμφυλων διακρίσεων, σεξιστικού λόγου, παρενόχλησης και κακοποίησης. Για τον λόγο αυτό ο σχεδιασμός των δράσεων επικεντρώθηκε στην εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού του Τμήματος, την αναδιαμόρφωση του Προγράμματος Σπουδών και την ενημέρωση της φοιτητικής κοινότητας για σχετικά ζητήματα.

Για τη βέλτιστη εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης προβλέπεται η σύσταση ομάδων αρμοδίων με σαφή διαχωρισμό εργασιών και αρμοδιοτήτων, ως

ακολουθως:

- Ομάδα διερεύνησης στάσεων και εμπειριών στα θέματα έμφυλης βίας, παρενόχλησης και κακοποίησης
- Ομάδα μελέτης ζητημάτων έμφυλων διακρίσεων
- Ομάδα μελέτης για τις πολιτικές χρήσεις μη σεξιστικής γλώσσας
- Ομάδα μελέτης για την εκπαίδευση και την έρευνα
- Ομάδα προγραμματισμού ομιλιών/διαλέξεων, ημερίδων, συνεδρίων

Οι ομάδες θα βρίσκονται σε άμεση επικοινωνία με τη Συνέλευση Τμήματος, καθώς επίσης και με τα λοιπά όργανα του Ιδρύματος, όπως για παράδειγμα η Ε.Ι.Φ, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία του

Πεδία προτεραιοτήτων παρέμβασης, στόχοι – δράσεις

Σε επίπεδο Τμήματος:

1. Ενημέρωση της φοιτητικής και ακαδημαϊκής κοινότητας για ζητήματα έμφυλης βίας, παρενόχλησης και κακοποίησης μέσω διοργάνωσης σεμιναρίων με κέντρα αντιμετώπισης παρόμοιων φαινομένων/webinars, συζητήσεις, δράσεις με επίκεντρο την ευαισθητοποίηση του φοιτητικού πληθυσμού.
2. Ενίσχυση της δράσης «Πες το κι εσύ!» σε συνεργασία με τη φοιτητική ομάδα DfItiVoice: μέσω της πλατφόρμας «Πες το κι εσύ!» οι φοιτητές και οι φοιτήτριες μπορούν να ζητούν επικοινωνία με μέντορες του GuideU, τον υπεύθυνο/την υπεύθυνη επικοινωνίας με τη φοιτητική κοινότητα, τους ακαδημαϊκούς υπευθύνους των ετών ή τη μονάδα υποστήριξης παρεμβάσεων κοινωνικής μέριμνας φοιτητών του Ιονίου Πανεπιστημίου για ζητήματα που τους απασχολούν.
3. Οργάνωση δια ζώσης εργαστηρίων αντιμετώπισης φαινομένων έμφυλης βίας, παρενόχλησης και κακοποίησης με την αρωγή και την καθοδήγηση ειδικών ψυχολόγων και κοινωνιολόγων.

4. Ενίσχυση της συλλογικότητας και της αλληλεγγύης της φοιτητικής κοινότητας μέσα από τη σύσταση ομάδων ενδιαφερόντων, στις οποίες οι φοιτητές και οι φοιτήτριες θα έχουν τη δυνατότητα να επικοινωνούν με την υπόλοιπη κοινότητα, αλλά και να εκφράζονται δημιουργικά (πχ σύσταση κινηματογραφικής λέσχης, λέσχης βιβλίου κλπ)
5. Εξασφάλιση της επικοινωνίας μεταξύ των ακαδημαϊκών υπευθύνων ετών με τη φοιτητική ομάδα DfItiVoice και τους μέντορες του GuideU, προκειμένου να διασφαλίζεται η άμεση ενημέρωση των ακαδημαϊκών υπευθύνων για ζητήματα που απασχολούν τους φοιτητές και τις φοιτήτριες και τον συντονισμό για εξεύρεση κοινής λύσης.
6. Εκπαίδευση του διδακτικού προσωπικού και δη των ακαδημαϊκών υπευθύνων ετών για ζητήματα έμφυλης βίας, παρενόχλησης και κακοποίησης τόσο αναφορικά με τον άμεσο εντοπισμό τους, όσο και για τη βέλτιστη προσέγγιση των θυμάτων. Η εκπαίδευση θα διεκπεραιώνεται σε συνεργασία με ψυχίατρο της Μονάδας Υποστήριξης Κρίσεων (Μ.Υ.Κ) του Ψυχιατρείου Κέρκυρας. Στο πλαίσιο αυτό, καθιερώνεται ετήσιο σεμινάριο ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης των διδασκόντων/ουσών από τη Μ.Υ.Κ.
7. Με το παρόν προβλέπεται η ενημέρωση των φοιτητών/τριών του Α' εξαμήνου στην εκδήλωση υποδοχής αναφορικά με θέματα έμφυλης βίας, παρενόχλησης και κακοποίησης. Ως αρμόδιοι για την ενημέρωση ορίζονται οι ακαδημαϊκοί υπεύθυνοι ετών και η φοιτητική ομάδα DfItiVoice, οι οποίοι καλούνται να ενημερώνουν τους φοιτητές και τις φοιτήτριες για τις δυνατότητες επικοινωνίας που τους διατίθενται.
8. Αναπροσαρμογή του προγράμματος σπουδών με κατεύθυνση την ενημέρωση και πρόληψη περιστατικών έμφυλης βίας, παρενόχλησης και κακοποίησης, στον βαθμό που αυτό είναι εφικτό. Η συζήτηση σχετικών ζητημάτων θα επικεντρώνεται στην εκπαίδευση της φοιτητικής κοινότητας σε ό,τι αφορά το νομικό πλαίσιο, τον έμφυλο λόγο και την επαφή με αντίστοιχα φαινόμενα.

Σχεδιάγραμμα Παρεμβατικής Δράσης

ΤΟΜΕΙΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	ΠΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ	ΥΠΟ-ΠΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ
Θεσμικά και δομικά εμπόδια που σχετίζονται με το φύλο	Οργανωσιακή κουλτούρα	<ul style="list-style-type: none"> • Ευαισθητοποίηση για θέματα φύλου και προκατάληψη ως προς το φύλο • Μη-διακρίσεις
Όργανα και διαδικασίες λήψης αποφάσεων	Αντιμετώπιση των έμφυλων προκαταλήψεων Εκπαίδευση των αρμόδιων μελών Επικαιροποίηση των αποφάσεων	
Εκπαίδευση και επιστημονική έρευνα	Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στο πρόγραμμα σπουδών μέσω εκτάκτων σεμιναρίων	
	Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στο ερευνητικό περιεχόμενο	
Οριζόντια μέτρα και μέτρα γενικού χαρακτήρα	Δέσμευση των ανώτατων βαθμίδων διοίκησης	
	Κοινότητα δράσης	
	Παρατήρηση/Επικοινωνία με φοιτητές/φοιτήτριες	

Λογικό μοντέλο για μέτρα ευαισθητοποίησης για το προσωπικό

	1. Πηγή-Εισροή	2. Δράσεις	3. Αποτέλεσμα
Περιγραφή	Ιδέα σεμιναρίου, ομάδα-στόχος, εκπαιδευτές/-εύτριες	Σεμινάριο ή εργαστήριο	Οι συμμετέχοντες/-ουσες εκτελούν την καθημερινή τους εργασία έχοντας περισσότερες ικανότητες ως προς το φύλο
Στόχος	<ul style="list-style-type: none"> • Ανάπτυξη της ιδέας • Διαθεσιμότητα εκπαιδευτών/τριών 	Οργάνωση σεμιναρίων ανάλογα με το ωρολόγιο πρόγραμμα	Εφαρμογή στην πράξη του υλικού των σεμιναρίων

Κεφάλαιο 3

Παρακολούθηση – Υλοποίηση – Αξιολόγηση της Κατάστασης

Υπεύθυνες για την παρακολούθηση, την υλοποίηση και την αξιολόγηση της κατάστασης σε ό,τι αφορά την ενημέρωση, πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών έμφυλης βίας, παρενόχλησης και κακοποίησης είναι οι επιτροπές που θα συσταθούν στο πλαίσιο του παρόντος πρωτοκόλλου. Η κάθε επιτροπή αναλαμβάνει:

α) τη σύσταση σχετικών ερωτηματολογίων προς τους φοιτητές και τις φοιτήτριες. Τα ερωτηματολόγια αυτά πρέπει να είναι στοχευμένα στα θέματα έμφυλης βίας και ισότητας, προκειμένου να διαπιστώνεται η επιτυχής ή μη λειτουργία των σεμιναρίων και των λοιπών δράσεων και να επικαιροποιείται άμεσα το πρωτόκολλο και το σχέδιο δράσης. Το διδακτικό και διοικητικό προσωπικό οφείλει να συμβάλλει στην προώθηση των ερωτηματολογίων. Η αξιολόγηση των ερωτηματολογίων θα γίνεται από την εκάστοτε επιτροπή και ακολούθως θα ενημερώνεται για τα συμπεράσματα η Συνέλευση Τμήματος.

β) την τακτική επικοινωνία με τους υπευθύνους ετών και τις φοιτητικές ομάδες, ώστε να ενημερώνεται εγκαίρως η εκάστοτε επιτροπή για τυχόν προβλήματα που υπάρχουν ως προς την ενημέρωση των φοιτητών και φοιτητριών, αλλά και για πιθανές ανάγκες που θα προκύπτουν.

γ) διοργάνωση ανοικτής συζήτησης με τη διδακτική, διοικητική και φοιτητική κοινότητα. Η άμεση επικοινωνία του διδακτικού και διοικητικού προσωπικού με τους φοιτητές και τις φοιτήτριες θα συμβάλλει στη διαμόρφωση και αναθεώρηση του σχεδίου δράσης, καθώς επίσης στον έγκαιρο εντοπισμό προβλημάτων, δυσκολιών ή περιστατικών έμφυλης βίας, παρενόχλησης και κακοποίησης. Μέσα από το κλίμα εμπιστοσύνης, οι φοιτητές και οι φοιτήτριες θα γνωρίζουν ότι μπορούν άμεσα να απευθυνθούν στους αρμόδιους για τυχόν απορίες, φοβίες ή σχετικά περιστατικά.

